

**2022 年度**  
**中共永安市委组织部**  
**部门决算**

# 目 录

<b>第一部分 部门概况</b> .....	<b>1</b>
一、部门主要职责 .....	1
二、部门决算单位基本情况 .....	3
三、部门主要工作总结 .....	3
<b>第二部分 2022 年度部门决算表</b> .....	<b>13</b>
一、收入支出决算总表 .....	13
二、收入决算表 .....	14
三、支出决算表 .....	16
四、财政拨款收入支出决算总表 .....	18
五、一般公共预算财政拨款支出决算表 .....	20
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表 .....	21
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表 .....	23
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表 .....	24
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表 .....	25
<b>第三部分 2022 年度部门决算情况说明</b> .....	<b>26</b>
一、收入支出决算总体情况说明 .....	26
二、财政拨款收入支出决算总体情况说明 .....	27
三、一般公共预算拨款支出决算情况说明 .....	27
四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明 .....	29

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明 .....	29
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明 .....	29
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明 ...	30
八、预算绩效情况说明 .....	31
九、其他重要事项说明 .....	32
<b>第四部分 名词解释 .....</b>	<b>33</b>
<b>第五部分 附件 .....</b>	<b>35</b>

# 第一部分 部门概况

## 一、部门主要职责

中共永安市委组织部部门的主要职责是：负责党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面的工作

(一)研究和指导全市党的组织特别是党的基层组织建设，指导全市各类新经济组织党组织的设置和活动；负责规划和指导全市党员教育工作，主管党员的管理、发展和党费的管理工作；负责市党代会的组织工作，指导全市各级党代会的工作；开展新时期党的建设理论研究。

(二)提出关于乡镇、街道和市直各部委办局及其它列入市委管理的领导班子和领导干部的调整、配备意见和建议；负责办理三明市委管理干部的任免、工资、离(退)休、出国(境)探亲等的呈报手续；负责市委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、离(退)休审批手续；负责管理市委老干部局，宏观指导、协调全市老干部工作；按照干部管理权限承办干部的调配、交流及安置事宜和部分出国(境)常驻人员的呈报手续。

(三)指导全市各级领导班子的思想作风建设，负责组织工作和干部工作的检查督促，负责对全市干部选拔任用工作和科级干部现实表现进行监督，及时向市委和三明市委组织部

部反映重要情况，提出建议。

(四)根据党的干部路线、方针、政策，研究制定全市干部队伍建设和领导班子建设的总体规划，组织落实培养选拔中、青年干部工作。

(五)负责在推进干部人事制度改革中的牵头抓总、宏观指导、统筹协调。从宏观上研究和指导党的组织制度和干部人事制度的改革，制定或参与制定组织、干部、人事工作的制度和规定，并组织实施。

(六)负责贯彻落实国家有关公务员管理的政策和法律法规以及省、三明市有关部署要求，研究拟定并组织实施我市公务员管理的政策措施，依法统一管理我市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，指导我市公务员队伍建设和绩效管理。

(七)主管全市干部教育工作，制定干部教育规划；负责市管干部和中、青年后备干部及组织部门干部的培训；指导、协调、检查乡镇、街道和市直各单位的干部教育工作。

(八)做好聚集人才、充分发挥人才作用的工作，突出抓好党务政务管理人才、企业经营管理人才和科技专家、学术技术带头人的“三支队伍”建设；牵头做好知识分子工作，全面掌握知识分子情况，参与研究制定有关知识分子政策，并抓好政策的贯彻落实；进一步完善人才库，联系和组织部分有突出贡献的优秀专家开展活动。

(九) 承办市委和三明市委组织部交办的其他事项。

## 二、部门决算单位基本情况

从决算单位构成看，中共永安市委组织部部门包括 9 个机关行政处（科）室及 2 个下属单位，其中：列入 2022 年部门决算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	经费性质	在职人数
中共永安市委组织部	行政单位	18
永安市党员电化教育中心	参照公务员法 管理事业单位	2
永安市人才发展促进中心	全额拨款 事业单位	3

## 三、部门主要工作总结

2022 年，中共永安市委组织部部门主要任务是：在永安市委的正确领导和三明市委组织部的精心指导下，永安市委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，以“组织工作提升”活动为主题，以实施党建引领工程和党建民心工程为重点，着力树立正确用人导向、选优配强班子、夯实基层基础、广聚各类人才，为永安全方位高质量发展超越提供了坚强组织保证。围绕上述任务，重点完成了以下工作：

(一) 聚焦主题主线，迅速掀起学习贯彻党的二十大精神热潮。自觉站位全局，立足组织部门职能，紧紧围绕党的二十大开展好学习宣传贯彻工作。

1. 抓部署推动。第一时间下发《中共永安市委组织部关于深入推动全市基层党组织认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》，征订《党的二十大精神学习辅导百问》《二十大党章修正案学习问答》《党的二十大文件汇编》等党的二十大读物 2188 套，引导广大党员干部深入学习领会、全面准确把握党的二十大精神的思想精髓和核心要义。

2. 抓学习宣传。充分发挥市委党校主阵地主渠道作用，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为干部教育培训的必修课，作为科干班、中青班、村（居）党组织书记培训班等各类主体班次的重要内容，分层分批抓好党员、干部集中培训，推动党员、干部把思想和行动统一到党的二十大精神上来。开展“同心学党史·永远跟党走”“庆百年·感党恩”等系列主题教育活动 22 场次，各领域受教育人数达 700 多人次。同时，实施“新时代干部能力提升计划”，精准开展干部队伍专业化培训，全市共举办 15 期培训班，培训党员干部 1981 人次。

3. 抓贯彻落实。要求各基层党组织自觉把学习贯彻党的二十大精神与当前工作紧密结合起来，开展“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”行动，强化使命担当，让学

习成果赋能中心工作，共发动 5000 余名党员干部深入疫情防控、抢险救灾、项目建设等一线战场，实现重点攻坚任务推进到哪里，阵地就建到哪里，党员攻坚作用发挥到哪里，以高质量党建引领保障高质量发展。

（二）聚焦服务大局，打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。紧紧围绕市委中心工作，着力树立“实事求是、真抓实干”鲜明用人导向，激励广大爱永安、拼发展、敢担当、赢未来。

1. 强化思想政治建设。结合实施好班长好班子建设工程，抓好换届后领导班子思想政治建设，进一步落实教育培训、选拔任用、考核评价、管理监督制度机制等要求。组织 28 名乡镇（街道）党政主官开展 PPT 路演述职汇报会，重点汇报发展思路、目标计划和项目进展，通过看思路、看落实、看成效，帮助新任班子成员快速适岗提能。开展新一轮全覆盖蹲点调研，近距离了解各单位班子运行情况，看问题、补短板，看落实、促常态，推动各级领导班子积极履职尽责、担当作为。

2. 树立鲜明用人导向。坚持在一线考察了解干部，印发《关于在打好“八大会战”中开展一线考核的通知》，聚焦“五看五察”，在疫情防控一线考核识别干部，今年来 52 名表现较好的领导干部得到提拔使用。用好重大专项工作奖励，在招商引资、改革创新、涉诈高危人员劝返等重点工作

中开展专项奖励，对贡献突出、实绩显著的 127 名优秀个人及 21 个先进单位给予记功嘉奖。同时，统筹职务与职级两条晋升通道，突出择优导向，今年以来 12 名领导干部在职级上得到晋升，干部干事创业精气神进一步提振。

3. 加强年轻干部培养。围绕抓好后继有人这个根本大计，组织 9 个调研组深入全市 102 个单位开展新一轮全覆盖蹲点调研及优秀年轻干部专题调研，近距离了解各单位班子运行情况 & 干部德才表现、工作实绩，掌握了一批表现较好及表现较弱的“两头干部”，动态掌握储备了 286 名优秀年轻干部。同时，着力为年轻干部搭建实践锻炼平台，围绕招商引资、改革创新等重点工作，先后选派 26 名优秀年轻干部到一线锻炼，通过给任务、压担子，增强年轻干部抓项目、促发展本领，提高服务群众、应急处突能力。

4. 严格干部管理监督。持续开展选人用人专项检查，先后完成对小陶镇、西洋镇等 6 个单位选人用人专项检查；开展公职人员违规经商办企业问题专项整治，对全市干部经商办企业情况进行全面摸排整治，有效地避免了可能存在影响公正执行公务、廉洁行使职权的隐患；会同市纪委、市卫健局建立“4+6+N”疫情防控联动监督机制，压紧靠实各相关单位工作责任，筑牢疫情防控安全网；建立干部负面信息库，采集干部信访举报、党纪政纪处分、失信、“裸官”、违规经商办企业等“带病症状”信息，多领域、多角度了解干部，

变被动监督为主动监督，变事后惩戒为事前防范。

（三）聚焦攻坚战役，推动基层党组织全面进步全面过硬。着力夯基础、强示范、促跃升，努力把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

1. 注重党建机制创新。深化“跨村联建”党建模式，全市组建 26 个联建党组织，实现乡村振兴精品线路全覆盖，设立每年 100 万元“跨村联建”专项资金，保障联建片区发展；出台《关于乡贤回归助力乡村振兴的实施方案》，入库优秀人才 503 名，回引优秀人才 97 名、“新知青”“新农人” 16 名；探索创新“党建+养老”“党建+社区服务”模式，通过引入市场化运作，成立近邻服务中心，提升社区服务能力，增强社区经济发展后劲。我市“三联三权三单”跨村联建机制、党建引领基层治理“四三工作机制”和“党建轮值制” 3 个案例获“福建省新时代党建优秀案例”，党建创新相关经验做法先后在《人民日报》《福建日报》等媒体报刊刊登。

2. 注重典型示范培育。以我市被列为全省基层党建“整乡推进、整县提升”示范县为契机，大力实施支部强基、头雁领航、红色先锋、富民强村、品牌提升“五大工程”，推动基层党组织能力提升。开展基层党建“学、比、晒”活动，在农村、社区、国企、非公等各个领域培育党建示范点 49 个，通过开展拉练检查，定期会商、督查整改等方式推动基

层党建全面跃升。目前，已开展拉练 3 次，跨村联建、近邻党建、乡村治理等不同主题示范点建设取得良好成效。

3. 注重夯实基层基础。强化阵地建设，开展村级组织阵地标准化规范化建设，在原有村部设施的基础上，从“外观标识、功能布局、牌匾悬挂”等方面进行规范化设置，完成标准化规范化建设党组织 175 个。强化“头雁”队伍建设，将村党组织书记培训班列入全市干训计划，今年来共开展村干部培训 31 场，培训 1800 余人次，引导全市 123 名村（社区）“两委”，38 名后备干部参加学历提升教育，印发《关于开展乡村干部“导师帮带制”试点工作方案》，结成师徒 112 对，相关做法被《中国组织人事报》刊登。认真落实村（社区）“两委”换届“回头看”，推动 7 个软弱涣散基层党组织完成整顿。

4. 注重补齐短板弱项。聚焦村财增收短板，对 27 个村财 12 万元以下的行政村安排处级领导、市直部门挂包，策划实施村财增收项目 45 个，培育联带联增项目 15 个，预计年底各薄弱村收入可全部突破 12 万元。开展两新组织党建集中攻坚行动，新成立物流、互联网等党支部 6 个，全市物流、快递、物业和互联网等新行业党组织覆盖率达 95.96%，党的工作覆盖达 100%，成功承办全省建材家居头部企业“强党建、促发展”专题培训班。安排 24 名市处级领导担任党建指导员，开展“我为企业解难题”活动，解决企业难题 50

余个，相关做法在全省县（市、区）党员处级以上领导干部兼任非公企业党建指导员座谈会上进行交流。

5. 注重党员教育管理。提高发展党员质量，制定完善发展党员工作计划，全市 2022 年新发展党员 342 人，其中 35 岁以下农村党员 188 人，占比 55%。完成第二批排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作，共排查 263 个村（社区），2804 名党员，发现问题 4423 个，其中四类重点问题 113 个，党纪处分 5 人。加强党员教育培训，全市共举办村（社区）党组织书记培训班、发展对象培训班、科级干部、青年干部春季专题培训班等 21 期，调训 2718 余人。依托我市红色资源，开展党员现场教育 153 场，2571 余人次。

（四）聚焦引才聚智，着力为高质量发展提供智力支撑。坚持用事业、用平台引才聚才，全力推动产才融合发展。

1. 实施多元引才。围绕“3321”重点产业进行“双招双引”，举办福建省“师带徒”引凤计划-三明人才项目“揭榜挂帅”（永安）赶集日活动，成立粤港澳大湾区（永安）林竹产业人才驿站，与广东工业大学环境生态工程研究院签订了全面战略合作协议，达成初步合作意向项目 8 个。推动欧亚科学院院士、闽江大学贾力教授，与通泰（福建）生物科技有限公司，签订金线莲产品研发项目合作协议及院士专家工作站协议，先后申报省科技厅“揭榜挂帅”重大技术需求 1 个、省级科技计划项目 9 个、中央引导地方科技发展资

金项目 2 个、省创新资金项目 3 个、省级产业领军团队 1 个，高新技术企业 6 家。同时，实施永安籍人才回归工程和永安大中专毕业生留永计划，建立 378 名“永籍优秀学子信息库”，达成永安大中专毕业生留永就业意向 225 人。

2. 健全育才机制。加强高位嫁接培养，深化京闽（明）科技合作，针对优势特色产业发展需求，从在京高校、科研院所中选认工业领域专家 9 名，农业领域专家 6 名，以市级科技特派员身份高位对接服务永安市 14 家企业。以沪明合作为契机，聚焦人才项目需求，主动对接东华大学材料科学与工程学院，初步达成碳碳复合材料、竹纤维等项目技术指导合作。培育专业技术人才，新建清华大学海西水利综合实践基地 1 个，申报遴选第三批省“雏鹰计划”青年拔尖人才项目 1 人、认定三明级高层次及实用型人才 1081 人。助力青年人才成长，依托“名师工作室”平台，组建 112 名导师团队，实施导师一对一结对帮扶培养机制，跟踪培养青年教师，促进青年人才健康成长；加大岗位开发供给力度，征集“扬帆计划”实习岗位 373 个，吸引大学生 314 人；推广创业青年“青创保”贷款产品，发放青年创业贷款 8 笔 178 万元。

3. 优化留才环境。落实市领导挂包慰问优秀人才制度，开展“走访百位人才”活动，定期召开“永安之夜·优秀人才茶话会”，广泛听取人才意见建议，及时帮助企业、人才

解决实际问题。制定《永安市人才优惠房实施办法（试行）》《永安市专家公寓实施办法》，推出部分优惠折扣楼盘，筹备建成专家人才公寓 112 套，为全日制本科及以上学历毕业生等各类引进人才“量身”解决阶段性住房、生活难题。依托“智汇”永安人才之家，为来永人才提供就业招聘、住房保障、子女入学、医疗保健等“一站式”服务。今年来，补助企业技术研发经费 1430 万元，核准高层次人才津贴 42.68 万、人才首次购房补贴 300 万元、人才优惠房 7 户，发放“麒麟山英才卡” 964 张，让人才更安心、安身、安业。

（五）聚焦从严治部，打造模范部门过硬队伍。努力建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范组织部门。

1. 突出政治素质建设。完善“第一议题”学习制度，跟进学习、全面贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神。组织全体党员干部认真学习党的二十大精神和《闽山闽水物华新》《习近平谈治国理政》第四卷等书目，先后开展集中专题研讨 8 次。加强党员干部红色教育，组织党员干部深入红色革命基地共开展主题党日活动 7 次，参与“伟大建党精神专题展” 1 次，专题组织生活会 1 次，推动组工干部深刻领会、学深悟透，立足岗位争先创优。

2. 强化干部能力建设。重视组工干部专业化、多样化能力建设，组织开展干部学习课堂、信息工作讲坛、基层党建工作会议等业务能力培训会 18 次，安排 2 名干部到省组、

三明市组跟班学习，组织党员领导干部参加各类培训 20 余人次。今年 1 至 9 月，我部组工信息被各级采用 30 条次，成绩位居三明市各县市区前列。同时，积极主动服务参与“五比五晒”工作，累计向上争取资金 421 万元，引进投资 5 亿元的三氯蔗糖产能提升项目，向上争取长征文化公园、全省基层党建“整乡推进、整县提升”示范县以及非公有制企业和社会组织党建工作实训基地等 3 个政策。

3. 加强工作作风建设。制定下发《中共永安市委组织部关于开展“提高效率、提升效能、提增效益”行动推进组织工作高质量发展的方案》，严格落实每周作战计划，及时汇总上报周计划完成情况，提升组织部门工作效能。推进“组织部长下基层”活动，严格落实挂包村居、贫困户责任制，部领导深入农村基层、企业、重点项目等一线，走访慰问生活困难党员干部 12 人次。全面落实党风廉政主体责任建设，支持驻部纪检监察组开展执纪问责，引导全体组工干部争做遵纪守法的表率。

## 第二部分 2022 年度部门决算表

### 一、收入支出决算总表

#### 收入支出决算总表

公开 01 表

单位：万元

单位：中共永安市委组织部

收入		支出	
项目	决算数	项目（按支出功能分类）	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	773.93	一、一般公共服务支出	702.45
二、政府性基金预算财政拨款收入	0.00	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	0.00	三、国防支出	0.00
四、上级补助收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
五、事业收入	0.00	五、教育支出	0.00
六、经营收入	0.00	六、科学技术支出	0.00
七、附属单位上缴收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
八、其他收入	0.00	八、社会保障和就业支出	32.24
		九、卫生健康支出	12.29
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	8.52
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	18.43
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00
<b>本年收入合计</b>	<b>773.93</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>773.93</b>
使用非财政拨款结余	0.00	结余分配	0.00
年初结转和结余	0.00	年末结转和结余	0.00
			0.00
总计	773.93	总计	773.93

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

## 二、收入决算表

### 收入决算表

公开02表

单位：中共永安市委组织部

单位：万元

项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
支出功能 分类科目 编码	科目名称							
<b>合计</b>		<b>773.93</b>	<b>773.93</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
201	一般公共服务支出	702.45	702.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	693.93	693.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行	394.34	394.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299	其他组织事务支出	299.59	299.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20199	其他一般公共服务支出	8.52	8.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2019999	其他一般公共服务支出	8.52	8.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	32.24	32.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	29.32	29.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	4.75	4.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	24.57	24.57	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	0.94	0.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	0.94	0.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	1.98	1.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	1.98	1.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	12.29	12.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	12.29	12.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	12.29	12.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	8.52	8.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	8.52	8.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	8.52	8.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	18.43	18.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	18.43	18.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

2210201	住房公积金	18.43	18.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
---------	-------	-------	-------	------	------	------	------	------

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

### 三、支出决算表

## 支出决算表

公开 03 表  
单位：万元

单位：中共永安市委组织部

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码	科目名称						
合计		773.93	465.82	308.11	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	702.45	402.86	299.59	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	693.93	394.34	299.59	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行	394.34	394.34	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299	其他组织事务支出	299.59	0.00	299.59	0.00	0.00	0.00
20199	其他一般公共服务支出	8.52	8.52	0.00	0.00	0.00	0.00
2019999	其他一般公共服务支出	8.52	8.52	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	32.24	32.24	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	29.32	29.32	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	4.75	4.75	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	24.57	24.57	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	0.94	0.94	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	0.94	0.94	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	1.98	1.98	0.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	1.98	1.98	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	12.29	12.29	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	12.29	12.29	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	12.29	12.29	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	8.52	0.00	8.52	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	8.52	0.00	8.52	0.00	0.00	0.00
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	8.52	0.00	8.52	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	18.43	18.43	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	18.43	18.43	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	18.43	18.43	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

#### 四、财政拨款收入支出决算总表

### 财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：中共永安市委组织部

单位：万元

收入		支出				
项目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	773.93	一、一般公共服务支出	702.45	702.45	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	0.00	二、外交支出	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00	三、国防支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		四、公共安全支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		五、教育支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		六、科学技术支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		八、社会保障和就业支出	32.24	32.24	0.00	0.00
		九、卫生健康支出	12.29	12.29	0.00	0.00
		十、节能环保支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十二、农林水支出	8.52	8.52	0.00	0.00
		十三、交通运输支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十四、资源勘探信息等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十六、金融支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十九、住房保障支出	18.43	18.43	0.00	0.00

		二十、粮油物资储备支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十三、其他支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>本年收入合计</b>	<b>773.93</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>773.93</b>	<b>773.93</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
年初财政拨款结转和结余	0.00	年末财政拨款结转和结余	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	0.00					
政府性基金预算财政拨款	0.00					
国有资本经营预算财政拨款	0.00					
总计	773.93	总计	773.93	773.93	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

## 五、一般公共预算财政拨款支出决算表

### 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：中共永安市委组织部

单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
<b>合计</b>		<b>773.93</b>	<b>465.82</b>	<b>308.11</b>
201	一般公共服务支出	702.45	402.86	299.59
20132	组织事务	693.93	394.34	299.59
2013201	行政运行	394.34	394.34	0.00
2013299	其他组织事务支出	299.59	0.00	299.59
20199	其他一般公共服务支出	8.52	8.52	0.00
2019999	其他一般公共服务支出	8.52	8.52	0.00
208	社会保障和就业支出	32.24	32.24	0.00
20805	行政事业单位养老支出	29.32	29.32	0.00
2080501	行政单位离退休	4.75	4.75	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	24.57	24.57	0.00
20808	抚恤	0.94	0.94	0.00
2080801	死亡抚恤	0.94	0.94	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	1.98	1.98	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	1.98	1.98	0.00
210	卫生健康支出	12.29	12.29	0.00
21011	行政事业单位医疗	12.29	12.29	0.00
2101101	行政单位医疗	12.29	12.29	0.00
213	农林水支出	8.52	0.00	8.52
21301	农业农村	8.52	0.00	8.52
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	8.52	0.00	8.52
221	住房保障支出	18.43	18.43	0.00
22102	住房改革支出	18.43	18.43	0.00
2210201	住房公积金	18.43	18.43	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

### 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

单位：中共永安市委组织部

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	426.60	302	商品和服务支出	21.13	30703	国内债务发行费用	0.00
30101	基本工资	91.03	30201	办公费	0.95	30704	国外债务发行费用	0.00
30102	津贴补贴	61.25	30202	印刷费	0.00	310	资本性支出	0.00
30103	奖金	139.75	30203	咨询费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.06	31002	办公设备购置	0.00
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	24.57	30206	电费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30109	职业年金缴费	0.00	30207	邮电费	0.15	31006	大型修缮	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	12.29	30208	取暖费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	0.00	31008	物资储备	0.00
30112	其他社会保障缴费	1.98	30211	差旅费	0.00	31009	土地补偿	0.00
30113	住房公积金	35.92	30212	因公出国（境）费用	0.00	31010	安置补助	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30199	其他工资福利支出	59.81	30214	租赁费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	18.09	30215	会议费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.12	31019	其他交通工具购置	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30304	抚恤金	0.94	30224	被装购置费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30305	生活补助	9.58	30225	专用燃料费	0.00	312	对企业补助	0.00

30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	31201	资本金注入	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	8.46	31204	费用补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	31205	利息补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	31299	其他对企业补助	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	0.00	399	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭补助	7.57	30240	税金及附加费用	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
			30299	其他商品和服务支出	11.40	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
			307	债务利息及费用支出	0.00	39909	经常性赠与	0.00
			30701	国内债务付息	0.00	39910	资本性赠与	0.00
			30702	国外债务付息	0.00	39999	其他支出	0.00
					0.00			
<b>人员经费合计</b>		<b>444.69</b>	<b>公用经费合计</b>					<b>21.13</b>

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

## 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

### 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

单位：中共永安市委组织部

单位：万元

项目	行次	决算数
合计	1	6.28
1. 因公出国（境）费	2	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	3	0.00
其中：（1）公务用车购置费	4	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	0.00
3. 公务接待费	6	6.28

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

## 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

### 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表  
单位：万元

单位：中共永安市委组织部

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
支出功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
<b>合计</b>		<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。  
本部门 2022 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的收支。



## 第三部分 2022 年度部门决算情况说明

### 一、收入支出决算总体情况说明

#### (一) 收入支出决算总体情况说明

2022 年度本部门收入总计 773.93 万元，支出总计 773.93 万元，与上年决算数相比，各减少 284.27 万元，下降 26.86%，主要是减少“一肩挑”的村经费补助。

#### (二) 收入决算情况说明

2022年度收入773.93万元，比上年决算数减少200.24万元，下降20.55%，具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入773.93万元。
2. 政府性基金预算财政拨款收入0.00万元。
3. 国有资本经营预算财政拨款收入0.00万元。
4. 上级补助收入0.00万元。
5. 事业收入0.00万元。
6. 经营收入0.00万元。
7. 附属单位上缴收入0.00万元。
8. 其他收入0.00万元。

#### (三) 支出决算情况说明

2022年度支出773.93万元，比上年决算数减少284.27万元，下降26.86%，具体情况如下：

1. 基本支出 465.82 万元。其中，人员支出 444.69 万元，

公用支出 21.13 万元。

2. 项目支出 308.11 万元。

3. 上缴上级支出 0.00 万元。

4. 经营支出 0.00 万元。

5. 对附属单位补助支出 0.00 万元。

## 二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收入总计 773.93 万元，支出总计 773.93 万元，与上年决算数相比，各减少 284.27 万元，下降 26.86%，主要是：减少“一肩挑”的村经费补助。

## 三、一般公共预算拨款支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算拨款支出 773.93 万元，比上年决算数减少 284.27 万元，下降 26.86%，具体情况如下(按项级科目分类统计)：

(一) 2013201-行政运行支出 394.34 万元，较上年决算数增加 85.26 万元，增长 27.59%。主要原因是账务处理科目的调整。

(二) 2013299-其他组织事务支出支出 299.59 万元，较上年决算数减少 326.38 万元，下降 52.14%。主要原因是减少“一肩挑”的村经费补助。

(三) 2019999-其他一般公共服务支出支出 8.52 万元，较上年决算数增加 8.52 万元，增长 100.00%。主要原因是 2022

年新增 10 名研究生驻村任职选调生。

(四) 2080501-行政单位离退休支出 4.75 万元，较上年决算数增加 4.24 万元，增长 831.37%。主要原因是账务处理科目的调整。

(五) 2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出支出 24.57 万元，较上年决算数增加 1.17 万元，增长 5.00%。主要原因是人员和缴费基数调整。

(六) 2080801-死亡抚恤支出 0.94 万元，较上年决算数增加 0.00 万元，与上年持平。主要原因是抚恤对象和标准无变化。

(七) 2089999-其他社会保障和就业支出支出 1.98 万元，较上年决算数增加 1.98 万元，增长 100.00%。主要原因是账务处理科目的调整。

(八) 2101101-行政单位医疗支出 12.29 万元，较上年决算数增加 0.59 万元，增长 5.04%。主要原因是人员和缴费基数的调整。

(九) 2130152-对高校毕业生到基层任职补助支出 8.52 万元，较上年决算数减少 4.63 万元，下降 35.21%。主要原因是选调生人数不同导致补助经费有差异。

(十) 2210201-住房公积金支出 18.43 万元，较上年决算数增加 0.88 万元，增长 5.01%。主要原因是人员和缴费基数的调整。

(十一) 2010499-其他发展与改革事务支出支出 0.00 万元，较上年决算数减少 0.90 万元，下降 100.00%。主要原因是账务处理科目的调整。

(十二) 2080199-其他人力资源和社会保障管理事务支出支出 0.00 万元，较上年决算数减少 55.00 万元，下降 100.00%。主要原因是账务处理科目的调整。

#### **四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明**

2022 年度政府性基金支出 0.00 万元，比上年决算数增加 0.00 万元，与上年持平，主要原因是本部门 2022 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

#### **五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明**

2022 年度国有资本经营预算支出 0.00 万元，比上年决算数增加 0.00 万元，与上年持平，主要原因是本部门 2022 年度没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

#### **六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明**

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 465.82 万元，其中：

(一) 人员经费 444.69 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、

职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费21.13万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

## 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2022年度一般公共预算拨款“三公”经费支出6.28万元，完成全年预算的52.33%；较上年减少2.32万元，下降26.98%。主要原因是严格按照文件要求缩减“三公经费”。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出0.00万元，完成全年预算的100%；较上年增加0.00万元，与上年持平。全年安排本部门组织的出国团组0个，参加其他部门出国团组0个；全年因公出国（境）累计0人次。主要是没有安排干部因公出国（境）。

（二）公务用车购置及运行费支出 0.00 万元，完成全年预算的 100%；较上年增加 0.00 万元，与上年持平。其中：

公务用车购置费支出 0.00 万元，完成全年预算的 100%；较上年增加 0.00 万元，与上年持平。2022 年度公务用车购置 0 辆，主要是：没有购置公务用车。

公务用车运行费支出 0.00 万元，完成全年预算的 100%；较上年增加 0.00 万元，与上年持平。主要是没有公务用车。截至 2022 年 12 月 31 日，本部门公务用车保有量为 0 辆。

（三）公务接待费支出 6.28 万元，完成全年预算的 52.33%；较上年减少 2.32 万元，下降 26.98%。主要是 2021 年换届，公务接待费支出较大。累计接待 33 批次、420 人次。

## 八、预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2022 年度 1 个项目实施单位自评，分别是组织工作专项经费等项目，涉及财政拨款资金共计 569.00 万元。（《项目支出绩效自评表》详见附件一）

对 1 个项目实施部门评价，分别是组织工作专项经费等项目，涉及财政拨款资金共计 569.00 万元，评价结果等次为“优”“良”“中”“差”的项目分别是 1 个、0 个、0 个、0 个。

## 九、其他重要事项说明

### （一）机关运行经费

2022 年度机关运行经费支出21.14 万元，比上年减少2.83 万元，主要原因是：严格按照文件要求缩减机关运行经费，节约开支。

### （二）政府采购情况

本部门2022年度没有政府采购支出。

### （三）国有资产占用使用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆，其他用车主要是无其他用车；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

## 第四部分 名词解释

一、**财政拨款收入**：指单位从本级财政部门取得的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、**经营收入**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、**其他收入**：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入等。

五、**使用非财政拨款结余**：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、**年初结转和结余**：指单位以前年度尚未完成、结转至本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、**结余分配**：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、**年末结转和结余**：指单位按有关规定结转至下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

**九、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**十、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

**十一、经营支出：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

**十二、“三公”经费：**纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**十三、机关运行经费：**为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

## 第五部分 附件

### 一、《项目支出绩效自评表》

专项资金绩效自评表									
(2022 年度)									
专项名称	组织工作专项经费								
主管部门	中共永安市委组织部		实施单位		中共永安市委组织部				
项目概况	深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，以全方位培养引进用好人才为支撑，着力提高组织工作质量，为巩固拓展提升“三明实践”，推动我市“十四五”开好局、起好步提供坚强组织保证。								
主要成效	坚持在一线考察了解干部，，聚焦“五看五察”，在疫情防控一线考核识别干部，用好重大专项工作奖励，在招商引资、改革创新、涉诈高危人员劝返等重点工作中开展专项奖励，对贡献突出、实绩显著的优秀个人及先进单位给予记功嘉奖。同时，统筹职务与职级两条晋升通道，突出择优导向，进一步提振干部干事创业精气神。								
项目资金(万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分			
	年度资金总额	569.00	596.00	308.11	10	51.70	5.2		
	其中：当年财政拨款	569.00	596.00	308.11	—	51.70			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	重点做好以下六个方面：一是聚焦思想建党、理论强党，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部；二是聚焦正向激励、主动作为，发挥各级党组织和广大党员干部在疫情防控 and 复工复产中的作用；三是聚焦党管干部、选贤任能，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍；四是聚焦党建引领、织密体系，不断增强基层党组织的政治功能和组织力；五是聚焦服务发展、激发活力，加快推进人才制度和政策创新；六是聚焦对党忠诚、绝对可靠，建设风清气正的政治机关和素质过硬的组工干部队伍。			已全部完成年底总体目标					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	驻村干部数和及时关心关爱基层干部数等		≥70 人数	70	20	20	无偏差
		质量指标	选配配强市管领导班子		≥100%	100	20	20	无偏差
		时效指标	组织工作完成实效		≤12 月	12	5	5	无偏差
		成本指标	组织工作专项经费支出		≤596 万元	308.11	5	5	无偏差
效益指标	社会效益指标	干部担当作为		=注重在重大事件、重大项目、重大工程和突发事件中跟进干部担当作为情况监督，无差错得无	提振全市公务员和参照公务员法管理单位工作人员干事创业精气神，进一步激励干部担当作为	30	30	无偏差	
满意度指标	服务对象满意度指标	组织工作满意度		≥90%	95	10	10	无偏差	

总分值、评价总分 (S)		95.2	
评价等级	优 (S≥90)		
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题	改进建议
	资金管理问题	项目补助资金使用率低, 建议财政部门按照各项目序时进度拨付每年的经费补助。	建议财政部门按照各项目序时进度拨付每年的经费补助, 缩小资金使用率。
	其他问题	绩效自评的项目设置比较少, 评价不够全面, 无法真实反映项目的情况。	绩效自评的项目设置比较少, 评价不够全面, 无法真实反映项目的情况, 是否可以设置的更灵活一点。

## 二、《项目支出绩效评价报告》

附件 4

# 2023 年度市级预算项目绩效自评报告

(组织工作专项经费)

## 一、项目基本情况

### (一) 项目概况

深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，以全方位培养引进用好人才为支撑，着力提高组织工作质量，为巩固拓展提升“三明实践”，推动我市“十四五”开好局、起好步提供坚强组织保证。

### (二) 主要成效

坚持在一线考察了解干部，，聚焦“五看五察”，在疫情防控一线考核识别干部，用好重大专项工作奖励，在招商引资、改革创新、涉诈高危人员劝返等重点工作中开展专项奖励，对贡献突出、实绩显著的优秀个人及先进单位给予记功嘉奖。同时，统筹职务与职级两条晋升通道，突出择优导向，进一步提振干部干事创业精气神。

## 二、绩效分析

本项目绩效自评得分 95.2 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

### (一) 产出指标

#### 1、数量指标

1) 驻村干部数和及时关心关爱基层干部数等(人数)，目标值 70，完成值 70，分值 20，得分 20。

## **2、质量指标**

1) 选优配强市管领导班子(%），目标值 100，完成值 100，分值 20，得分 20。

## **3、时效指标**

1) 组织工作完成实效(月)，目标值 12，完成值 12，分值 5，得分 5。

## **4、成本指标**

1) 组织工作专项经费支出(万元)，目标值 596，完成值 308.11，分值 5，得分 5。

## **(二) 效益指标**

### **1、经济效益指标**

### **2、社会效益指标**

1) 干部担当作为(无)，目标值注重在重大事件、重大项目、重大工程和突发事件中跟进干部担当作为情况监督，无差错得，完成值提振全市公务员和参照公务员法管理单位工作人员干事创业精气神，进一步激励干部担当作为，分值 30，得分 30。

### **3、生态效益指标**

### **4、可持续影响指标**

### **(三) 满意度指标**

#### **1、服务对象满意度指标**

1)组织工作满意度(%), 目标值 90, 完成值 95, 分值 10, 得分 10。

### **三、存在的主要问题及改进措施**

#### **(一) 主要问题**

1. 项目补助资金使用率低, 建议财政部门按照各项目序时进度拨付每年的经费补助。

2. 绩效自评的项目设置比较少, 评价不够全面, 无法真实反映项目的情况。

#### **(二) 改进措施**

1. 建议财政部门按照各项目序时进度拨付每年的经费补助, 缩小资金使用率。

2. 绩效自评的项目设置比较少, 评价不够全面, 无法真实反映项目的情况, 是否可以设置的更灵活一点。